

Goiânia, 18 de janeiro de 2022

## COE Itaú

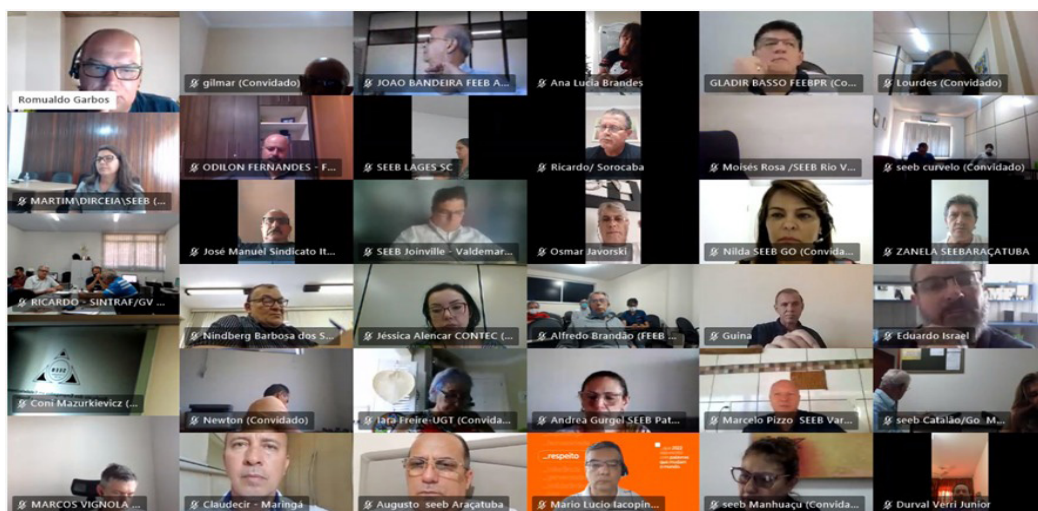
# Reunião aborda programa GERA, protocolos da covid 19 e home office

O Sindicato dos Bancários de Goiás, representado por sua Diretora para Assuntos Jurídicos, Nilda Alves, esteve presente na reunião com a COE Itaú/ CONTEC e representantes do Banco Itaú/Unibanco, nesta segunda-feira, 17. Na oportunidade foi tratado as seguintes pautas: “alterações no GERA, programa de renda variável”; “ACT Teletrabalho, Sistema Alternativo Eletrônico de Controle de Jornada de Trabalho e Termo de Quitação das Anotações Registro de Ponto Eletrônico e Horas Extras”; e os “protocolos de segurança sanitária em decorrência do aumento de casos de COVID-19 Ômicron e gripe H3N2”.

Devido a divulgação pelo governo federal de estudo sobre protocolo de covid, o representante do banco, Sr. Romualdo Garbos, informou que o Itaú bem como outros bancos, está revendo suas orientações. As novas medidas, segundo ele, serão debatidas também com a Fenaban em reunião prevista para essa terça-feira, 18. O banco continua incentivando as pessoas a se protegerem seguindo os protocolos como o uso de máscara, distanciamento e álcool gel.

O representante do banco Thiago Martino, apresentou as alterações que serão aplicadas em 2022 no Programa GERA. Segundo Martino, em 2021 o banco ouviu os colaboradores de todos os níveis hierárquicos e fizeram as primeiras alterações do AGIR para o GERA em 3 conceitos:

– a grade de avaliação de incentivo mensal com cestas de



solução com clientes, não mais com linhas de produtos, ficando mais enxuta e com isso mais simples pros gerentes;

- contrato único para o Líder;
- nova curva de pagamentos.

Quanto às mudanças para 2022, ele explicou que mensalmente será feita a compensação de pontos no trimestre e semestralmente estão previstos: fim da curva forçada e da elegibilidade; além do uso de indicadores de produção.

Segundo o banco, essas mudanças têm o objetivo de estimular a produtividade e o modelo de compensação diminuirá a pressão do final do mês e proporcionará melhor remuneração.

Quanto aos temas ACT Teletrabalho, Sistema Alternativo Eletrônico de Controle de Jornada de Trabalho e Termo de Quitação das Anotações Registro de Ponto Eletrônico e Horas Extras, foi salientado por parte do banco o acordo realizado com a Contec.

Como houve algumas dúvidas com relação a este tema, a COE propôs a realização de nova reunião para discussão e inclusão de uma cláusula no acordo no que se refere a este desse assunto.

Com informações da CONTEC