

Pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, de um lado, o **Banco Bradesco S/A**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 60.746.948/0001-12, **Banco Bradesco Financiamentos S/A**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 07.207.996/0001-50, **Banco Bradesco BBI S/A**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 06.271.464/0001-19 e **Banco Bradescard S/A**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 04.184.779/0001-01, doravante designado **BANCO ACORDANTE**, por meio de sua representante Silvana Rosa Machado, diretora executiva, e do outro lado, a **CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE CRÉDITO**, pessoa jurídica de direito privado, entidade sindical de terceiro grau, CNPJ/MF 33.644.568/0001-02, com sede nesta Capital, à Av. W4 Sul SEP EQ 707/907 Conj. A/B, Brasília - DF, CEP 70390-078, representando a categoria profissional, por seu Presidente Lourenço Ferreira do Prado, firmam o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** para estabelecer as condições de criação e funcionamento da **COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO VOLUNTÁRIA – CCV**, nos termos dos artigos 7º, XXV da CF, Artigos 611, §1º, 611-A, 625-A, 625-C da CLT, conforme cláusulas a seguir:

**ACORDO GERAL:** As partes estabelecem que o presente Acordo Coletivo de Trabalho tem como finalidade ser um Acordo Geral para adesão voluntária por parte dos Sindicatos representados pela Confederação acordante, sendo que a manifestação destes Sindicatos se dará por meio de Termo de Adesão, que irá compor o presente acordo (Anexo 3).

#### **Cláusula Primeira – DO OBJETIVO**

Fica criada a Comissão de Conciliação Voluntária – CCV, composta de pelo menos um representante de ambas as partes, assim compreendido, Banco Acordante e Sindicato Profissional, como objetivo de buscar a conciliação e a solução de conflitos trabalhistas envolvendo ex-empregado do Banco Acordante.

#### **Cláusula Segunda – DA PROIBIÇÃO DE COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA INTERNA**

Não será constituída pelo Banco Acordante, durante a vigência do presente Acordo Coletivo, Comissão de Conciliação Prévia Interna, nos moldes do Artigo 625-B da CLT, com a finalidade de buscar as soluções extrajudiciais de pendências trabalhistas, envolvendo ex-empregados representados pelas bases sindicais signatárias do acordo.

#### **Parágrafo Único**

Caso seja comprovado o desvio da finalidade ou o descumprimento do presente Acordo Coletivo que possam atingir os interesses dos ex-empregados, fica declarada nula a proibição prevista na cláusula primeira deste acordo.

#### **Cláusula Terceira – DA COMPETÊNCIA**

A Comissão será competente para buscar a conciliação e a solução de conflitos relacionados aos contratos individuais de trabalho dos ex-empregados, referentes à base territorial do Sindicato

Profissional.

### ***Parágrafo Primeiro***

A Comissão prevista neste Acordo atuará em todos os casos em que os ex-empregados manifestarem o interesse em apresentar suas reivindicações.

### ***Parágrafo Segundo***

A atuação da Comissão e seus representantes será restrita à base territorial do Sindicato Profissional, sob pena de denúncia do presente Acordo no caso de seu descumprimento, exceto nos casos em que o Sindicato substabelece a prerrogativa da negociação para outra entidade sindical.

### **Cláusula Quarta – DOS PROCEDIMENTOS**

A Comissão prevista neste Acordo tratará as reivindicações apresentadas pelos ex-empregados do Banco Acordante. As reivindicações apresentadas serão processadas conforme as regras constantes do Anexo II.

### ***Parágrafo Único***

O Banco Acordante poderá, no prazo de 10 (dez) dias corridos, contados a partir do recebimento do Termo de Reivindicação, manifestar sua opção de não conciliar em relação à demanda, pondo fim, imediatamente, ao procedimento conciliatório.

### **Cláusula Quinta – DA DOCUMENTAÇÃO**

As partes providenciarão o arquivamento dos documentos relativos aos procedimentos de tentativa de conciliação voluntária, onde constarão, dentre os principais documentos, o termo da reivindicação e o termo de transação extrajudicial, se houver.

### **Cláusula Sexta – DOS DEVERES DOS EX-EMPREGADOS**

Os ex-empregados deverão apresentar suas razões de forma sucinta, objetiva e clara, que justifiquem a procedência do pleito, por meio do termo de reivindicação além de outros documentos que julgar necessário para instauração do procedimento administrativo.

### ***Parágrafo Único***

Nos casos em que o ex-empregado esteja representado por procurador, será necessário o envio da procuração específica, que será arquivada no dossiê da demanda.

### **Cláusula Sétima – DOS ATOS CONCILIATÓRIOS**

O procedimento conciliatório deverá ser encerrado até 30 (trinta) dias corridos, contados a partir do

recebimento do termo de reivindicação, salvo se as partes interessadas deliberarem estipular prazo maior.

### **Parágrafo Único**

Esgotado o prazo, sem acordo, será formalizado ao ex-empregado e seus representantes a conciliação frustrada.

### **Cláusula Oitava – DO SEFEITOS CONCILIATÓRIOS**

Considerando a instituição da Comissão de Conciliação Voluntária – CCV no âmbito do sindicato, a adesão voluntária do ex-empregado em negociar na CCV, nos termos da cláusula Décima Primeira, bem como a aprovação do Acordo Coletivo de Trabalho com participação dos empregados, tem-se que:

Nos termos do Anexo II, o Sindicato e Banco Acordante explicarão e esclarecerão ao ex-empregado, durante todo o processo conciliatório, os efeitos da negociação do acordo em Comissão de Conciliação Voluntária – CCV, nos termos do quanto aqui acordado.

Em respeito a autonomia do acordo coletivo de trabalho, constitucionalmente assegurada, as partes signatárias concordam que o procedimento conciliatório firmado na Comissão de Conciliação Voluntária – CCV ensejará quitação ampla e irrestrita de todas as parcelas objeto de extinto contrato de emprego, com eficácia liberatória geral, sendo que o ex-empregado, com a conclusão da transação, nada mais poderá reclamar na esfera trabalhista e em outras esferas judiciais ou extrajudiciais, nas quais possam ser discutidos reflexos da relação de emprego em face da empresa Acordante, seja a que título for, em juízo ou fora dele.

### **Cláusula Nona – DO PAGAMENTO DO ACORDO**

Efetivada a conciliação, será lavrado o respectivo Termo de Transação Extrajudicial, conforme modelo trazido no Anexo I, com a discriminação dos compromissos a serem cumpridos pelo Banco Acordante. O Banco Acordante terá o prazo de 10 (dez) dias úteis para o pagamento das verbas negociadas por meio de depósito à crédito na conta corrente do requerente, e pagamento dos reflexos legais do FGTS, se for o caso, na conta vinculada do requerente na Caixa Econômica Federal, nas formas da lei.

### **Parágrafo Único**

As conciliações observarão os parâmetros e procedimentos constantes nos Anexos I e II, que integra o presente instrumento.

### **Cláusula Décima – DO PAGAMENTO DA TAXA ADMINISTRATIVA**

A partir da data da assinatura deste acordo, o Banco Acordante pagará ao Sindicato Profissional a taxa administrativa destinada à cobertura das despesas referentes aos processos conciliados e inconciliados do

mês anterior, conforme a data de recebimento dos recibos, assim considerados:

Recibos dos acordos negociados no mês anterior deverão ser enviados até o 5º dia útil e serão pagos até o dia 10 do mês subsequente, através de crédito em conta indicada pelo Sindicato.

Valores estabelecidos, conforme tabela abaixo:

<b>Valor da Taxa</b>	<b>Processos/mês</b>
R\$ 770,00	Até 30 processos
R\$ 976,00	De 31 a 60
R\$ 1.182,00	De 61 a 90
R\$ 1.388,00	De 91 a 120
R\$ 1.594,00	De 121 a 149
R\$ 1.800,00	Acima de 150

### **Parágrafo Primeiro**

O Pagamento da taxa não será devido se houver explícita recusa do procedimento administrativo por parte dos representantes do Banco Acordante, dentro do prazo de 10 dias corridos a partir do recebimento do termo de reivindicação.

### **Parágrafo Segundo**

Para o envio dos recibos referente a taxa administrativa, o sindicato deverá aguardar o encerramento dos procedimentos ao final de cada mês para contabilizar o total de casos e verificar o valor devido.

### **Cláusula Décima Primeira – DO PROCEDIMENTO FACULTATIVO**

A busca de conciliação por meio da Comissão será sempre facultativa às partes e aos ex-empregados.

### **Cláusula Décima Segunda – DA VIOLAÇÃO DAS CLÁUSULAS**

Se violada qualquer cláusula deste acordo, ficará o infrator obrigado a pagar a multa no valor de R\$ 100,00 (cem reais), a favor do empregado, que será devida, por ação, quando da execução da decisão judicial que tenha reconhecido a infração, qualquer que seja o número de empregados participantes.

### **Cláusula Décima Terceira – REVOGAÇÃO, REVISÃO OU PRORROGAÇÃO**

A eventual mudança decorrente econômico, político, legal ou por convergência das partes que impacte diretamente nos termos desse acordo, poderá ensejar a reavaliação das regras aqui estabelecidas, não sendo admitidas alterações unilaterais.

### **Cláusula Décima Quarta – DA CONCILIAÇÃO DE DIVERGÊNCIAS**

A justiça do trabalho é o órgão competente para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação deste acordo coletivo.

### **Cláusula Décima Quinta – DA ASSINATURA**

As partes, em comum acordo, estabelecem que este documento poderá ser assinado de forma híbrida, isto é, a assinatura de cada uma das partes poderá ser manual, eletrônica ou digital. Os signatários reconhecem a validade jurídica desta forma de assinatura, bem como do inteiro teor do acordo ora celebrado.

#### ***Parágrafo Único***

As partes expressamente anuem, autorizam, aceitam e reconhecem como válida qualquer forma de comprovação de autoria e integridade do Termo de Transação Extrajudicial, constante no anexo I, inclusive, mediante uso de certificados eletrônicos, ainda que não emitidos pela CP-Brasil, nos termos do art. 10, § 2º, da MP nº 2.220-2/2001, como por exemplo, por meio da aposição das respectivas assinaturas eletrônicas através de plataformas/empresas credenciadas, podendo ser dispensadas as assinaturas mecânicas, sendo certo que qualquer de tais certificados será suficiente para comprovar a veracidade, autenticidade, integridade, validade e eficácia do acordo na Comissão, bem como a respectiva vinculação das partes aos seus termos.

### **Cláusula Décima Sexta – DA VIGÊNCIA**

As disposições do presente Acordo Coletivo terão vigência de 01/09/2025 a 31/08/2027 e ficam expressamente validados todos os atos praticados nos termos e condições do instrumento de negociação anterior até a presente data.

#### ***Parágrafo Primeiro***

A partir da celebração do presente Acordo Coletivo de Trabalho, que institui e estabelece as condições de criação e funcionamento da COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO VOLUNTÁRIA – CCV, eventual Acordo Coletivo de Trabalho firmado anteriormente com a mesma finalidade fica revogado, permanecendo expressamente validados todos os atos lá praticados, nos termos e condições do instrumento de negociação anterior, até a presente data.

#### ***Parágrafo Segundo***

Encerrada a validade deste acordo, por qualquer motivo, as partes obrigam-se a concluir os procedimentos administrativos que foram protocolados durante sua vigência, conforme as disposições aqui estipuladas.

#### ***Parágrafo Terceiro***

O presente acordo é resultado das negociações e discussões entre os signatários, podendo ser aditado, prorrogado, revisado, denunciado ou revogado, total ou parcial, desde que respeitados os procedimentos previstos em lei e mediante comum acordo formal entre as partes.

SãoPaulo,01desetembrede2025.

---

BANCO BRADESCO S/A  
BANCO BRADESCO FINANCIAMENTOS S/A  
BANCO BRADESCO BBI S/A  
BANCO BRADESCARD S/A  
Silvana Rosa Machado  
Diretora Executiva

---

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE CREDITO  
E ENTIDADES FILIADAS  
Lourenço Ferreira do Prado  
Presidente

**ANEXO I**

**Termo de Transação Extrajudicial Comissão de Conciliação Extrajudicial**

**1. QUALIFICAÇÃO DAS PARTES**

Empregador: **BANCOACORDANTE**

CNPJ:

Ex-Empregado:

Cadastro:

Data de Admissão:

CTPS: Série:

Última Lotação:

Cargo:

Data do Desligamento:

Tipo:

Sindicato Profissional:

**2. OBJETOS ABRANGIDOS**

A)

B)

Após levantamento e análise dos objetos acima:

( ) não se conciliaram as partes

( ) conciliaram-se as partes, estipulando-se o seguinte:

- a) o **BANCOACORDANTE** pagará, no prazo de 10 (dez) dias úteis, através de **crédito em conta corrente** ao (a) ex-empregado (a), a importância líquida de R\$ \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), que corresponde ao valor bruto de R\$ \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_).

DSJ – Dispensa Sem Justa Causa

- b) O valor do FGTS em taxa de 40% de R\$ \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) será depositado na conta vinculada junto à

Caixa Econômica Federal até o dia 20 (vinte) ou útil anterior do mês posterior ao acordo, conforme legislação vigente.

PDE – Pedido de Demissão

b) O valor do FGTS de R\$. (\_\_\_\_\_) será depositado na conta vinculada junto à Caixa Econômica Federal até o dia 07 (sete) ou útil anterior do mês posterior ao acordo, conforme legislação vigente.

DAP – Demissão Acordo entre as Partes

b) O valor do FGTS e metade da multa de 40% de R\$. (\_\_\_\_\_) será depositado na conta vinculada junto à Caixa Econômica Federal, no prazo de 07 (sete) dias úteis.

O ex-colaborador tem ciência que, no caso de transação extrajudicial que preveja expressamente valores a serem depositados de FGTS pelo Banco Acordante em conta vinculada ao ex-colaborador junto à Caixa Econômica Federal, o saque dos referidos valores observará estritamente as regras estabelecidas na legislação que regulamenta o assunto.

As partes reconhecem a plena validade e aplicação das convenções coletivas e acordos coletivos em vigor nesta base territorial para a quitação ora outorgada.

As verbas relativas a esta transação extrajudicial, incluindo seu valor e natureza, encontram-se discriminadas na memória de cálculo anexada a este Acordo, que integra para todos os fins de direito.

APLR Proporcional será apurada e paga em época própria, conforme as regras e premissas estipuladas nos instrumentos de negociação.

A transação ora firmada não implica reconhecimento da Empresa dos objetos citados no item 2, mas apenas uma forma de prevenir eventual litígio, não havendo o que se falar, portanto, em confissão.

Por conta da presente transação extrajudicial, realizada perante a Comissão de Conciliação Voluntária no âmbito do sindicato, instituída em os termos do Acordo Coletivo de Trabalho, o ex-empregado outorga ao BANCO ACORDANTE, A MAIS AMPLA E IRRETRATÁVEL QUITAÇÃO GERAL DE TODAS AS PARCELAS OBJETO DO EXTINTO CONTRATO DE EMPREGO, sem qualquer ressalva, nada mais poderá o ex-empregado reclamar na esfera trabalhista e em outras esferas judiciais e extrajudiciais nas quais possam ser discutidos reflexos da relação de emprego em face do BANCO ACORDANTE seja que título for, em juízo ou fora dele.

As partes assinam o presente Termo de Conciliação perante a Comissão de Conciliação Voluntária – CCV, em conformidade com o Acordo Coletivo que rege o assunto.

ACORDOCOLETIVODETRABALHO–CCV

\_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_.

**REQUERENTE**

Sindicato

BancoAcordante

Sindicato

BancoAcordante

Testemunhas

Testemunhas

## ANEXO II

### **As reivindicações apresentadas à Comissão de Conciliação Voluntária, estipuladas neste Acordo Coletivo, obedecerão aos seguintes procedimentos:**

1. A comissão tem caráter imparcial com objetivo de buscar a conciliação do conflito entre a empresa e o ex-empregado;
2. No momento da rescisão do contrato de trabalho, o ex-empregado poderá receber um documento comunicando a existência da Comissão de Conciliação Voluntária com breves esclarecimentos sobre a negociação extrajudicial;
3. A reivindicação será apresentada pelo ex-empregado ao Sindicato Profissional que o representa;
4. As partes se comprometem a realizar plantões de atendimentos, quando necessário, para garantir a celeridade na abertura de pasta;
5. A abertura do procedimento poderá ser feita de forma presencial ou remota, ocasião em que as reivindicações serão reduzidas a termo e encaminhadas para análise do Banco, de forma presencial ou por meio digital;
6. Recebida a reivindicação pelo Sindicato Profissional, este notificará o ex-empregador, remetendo-lhe a reivindicação e solicitando agendamento de data e horário para a sessão de conciliação, de forma presencial ou remota, que ocorrerá em até 15 dias do recebimento da notificação pelo ex-empregador;
7. As reuniões remotas serão feitas por meios eletrônicos (áudio, videoconferência, *WhatsApp*, *Skype*, *Team* etc.);
8. Havendo interesse, o Banco Acordante apresentará sua proposta para o Sindicato;
9. Nos casos em que ocorrer o atendimento remoto, recebendo a resposta, o Banco encaminhará ao Sindicato o termo de transação por e-mail, no dia subsequente ao de seu recebimento;
10. Caso a conciliação não prospere, será formalizado ao ex-empregado e seus representantes a conciliação frustrada.
11. Nos casos em que ocorrer o atendimento remoto, após a assinatura do termo de transação extrajudicial de Comissão de Conciliação Voluntária pelo bancário e representante do Sindicato com o carimbo da entidade sindical, o Sindicato providenciará sua digitalização e encaminhamento ao Banco. Quando ocorrer de forma presencial as assinaturas serão coletadas no momento da sessão;
12. Diante da impossibilidade de assinatura do termo de conciliação, excepcionalmente o ex-empregado deverá enviar uma declaração de próprio punho assinada (modelo abaixo), acompanhada de documento de identificação oficial com foto:

### **DECLARAÇÃO PARA ACEITE DE PROPOSTA**

Eu \_\_\_\_\_ (NOME COMPLETO), inscrito (a) no RG sob o Nº \_\_\_\_\_, no CPF sob o Nº \_\_\_\_\_, declaro estar de acordo com a proposta no valor bruto de R\$ \_\_\_\_\_ apresentada pelo Banco Bradesco S.A em atendimento remoto realizado dia

\_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ perante a Comissão de Conciliação Voluntária na presença dos representantes do Sindicato.

Declaro estar ciente que a proposta em questão é para dar a mais ampla e irrevogável quitação ao extinto contrato de trabalho, e com a conclusão desta transação, nada mais poderei reclamar em face do Banco Acordante seja a que título for, em juízo ou fora dele.

\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

Assinado(a) Bancário(a) idêntica ao documento apresentado (RG ou CNH)

13. O ex-empregado poderá informar a desistência do acordo até o momento da assinatura do termo de conciliação ou declaração para aceite de proposta, cabendo ao Sindicato reportar o fato de imediato ao Banco;
14. O Sindicato e o Banco Acordante explicarão e esclarecerão ao ex-empregado, durante todo o processo conciliatório, os efeitos da negociação e do acordo em Comissão de Conciliação Voluntária – CCV, nos termos do quanto aqui acordado;
15. Para as comunicações necessárias e envio de documentos, serão utilizados os endereços eletrônicos acordados entre Sindicato e Banco;
16. As negociações serão encerradas de imediato no caso de ajuizamento de reclamação trabalhista movida pelo ex-empregado ou desistência da conciliação por uma das partes.

**ANEXO III**

**TERMO DE ADESÃO AO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO QUE  
INSTITUI E ESTABELECE AS CONDIÇÕES DE CRIAÇÃO E FUNCIONAMENTO DA  
COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO VOLUNTÁRIA – CCV**

Pelo presente termo, o Sindicato (NOME), estabelecido na (ENDEREÇO), inscrito no CNPJ/MF sob o nº \_\_\_\_\_, por seu presidente (NOME) CPF nº \_\_\_\_\_, representando a vontade da categoria por meio da decisão assemblear, adere, em caráter irrevogável e irretratável, a partir da (DATA), à íntegra do Acordo Coletivo de Trabalho que institui e estabelece as condições de criação e funcionamento da COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO VOLUNTÁRIA – CCV, firmado de um lado pelo Banco Bradesco S/A, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 60.746.948/0001-12, Banco Bradesco Financiamentos S/A, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 07.207.996/0001-50, Banco Bradesco BBI S/A, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 06.271.464/0001-19 e Banco Bradescard S/A, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 04.184.779/0001-01 e do outro lado, a CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE CREDITO, inscrita no CNPJ/MF 33.644.568/0001-02, com vigência de 1º de agosto a 31 de dezembro de 2025, com fundamento nos artigos 7º, XXVI da CF, Artigos 611, § 1º, 611-A, 625-A, 625-C da CLT.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

---

BANCO BRADESCO S/A

BANCO BRADESCO FINANCIAMENTOS S/A

BANCO BRADESCO BBI S/A

BANCO BRADESCARD S/A

Silvana Rosa Machado

Diretora Executiva

---

SINDICATO (NOME)

Presidente