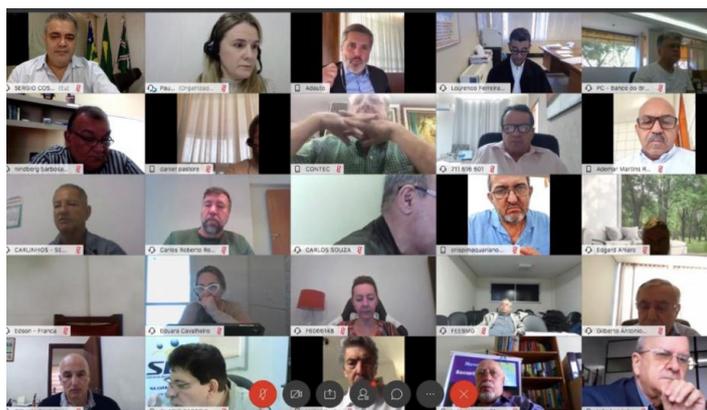


Campanha Salarial 2020

CCT renovada garante reajuste, abono e preservação de direitos



A Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria bancária, foi renovada após uma campanha salarial atípica. As rodadas de negociações foram todas realizadas através de videoconferência.

Mesmo com as dificuldades impostas pela pandemia, não houve nenhuma perda dos direitos já presentes na Convenção, além disso os bancários de todo o país garantiram aumento real de salários de 1,5% para este ano, mais abono de R\$ 2 mil e ainda a reposição da inflação para demais verbas como: vale alimenta-

ção e vale refeição, valores fixos e tetos da PLR.

Os Acordos Coletivos assinados pelos bancos serão válidos por dois anos e assegura para 2021, aumento real de 0,5% sobre salários e demais verbas.

Para o presidente do Sindicato dos Bancários no Estado de Goiás, Sergio Luiz da Costa, os bancários foram vitoriosos nesta campanha, embora as negociações tenham sido diferentes de todas já realizadas em função do distanciamento social, a categoria conseguiu apresentar suas re-

vindicações.

“Conseguimos uma grande vitória, tendo em vista o cenário desfavorável onde muitas categorias de trabalhadores estão perdendo direitos históricos. Nós bancários saímos des-

sa campanha salarial mantendo conquistas já estabelecidos nos instrumentos coletivos de trabalho e avançando em questões importantíssimas como saúde, teletrabalho, auxílios e outras tão importantes quanto o reajuste salarial.”

Veja como ficam salários com 1,5% de reajuste + abono de R\$ 2 mil:

SALARIAL ANUAL INCLUINDO 13º, FÉRIAS E FGTS				
SALÁRIO	INPC	REAJUSTE	DIFERENÇA	ACUMULADO EM 12 MESES EQUIVALENTE A GANHO REAL DE:
R\$ 2.401,76	R\$ 35.524,10	R\$ 37.095,35	R\$ 1.517,25	4,42%
R\$ 3.000,00	R\$ 44.372,58	R\$ 45.837,04	R\$ 1.464,45	3,30%
R\$ 4.000,00	R\$ 59.163,45	R\$ 60.449,38	R\$ 1.285,94	2,17%
R\$ 5.000,00	R\$ 73.954,31	R\$ 75.061,73	R\$ 1.107,42	1,50%
R\$ 6.000,00	R\$ 88.745,17	R\$ 89.674,08	R\$ 928,91	1,05%
R\$ 7.000,00	R\$ 103.536,03	R\$ 104.286,42	R\$ 750,39	0,72%
R\$ 8.351,00	R\$ 123.518,48	R\$ 124.027,70	R\$ 509,22	0,41%
R\$ 9.000,00	R\$ 133.117,75	R\$ 133.511,11	R\$ 393,36	0,30%
R\$ 9.500,00	R\$ 140.513,18	R\$ 140.817,29	R\$ 304,10	0,22%
R\$ 10.000,00	R\$ 147.908,61	R\$ 148.123,46	R\$ 214,85	0,15%
R\$ 11.202,80	R\$ 165.699,06	R\$ 165.699,19	R\$ 0,13	0,00%
R\$ 15.000,00	R\$ 221.862,92	R\$ 221.185,19	-R\$ 677,73	-0,31%
R\$ 20.000,00	R\$ 295.817,23	R\$ 294.246,92	-R\$ 1.570,31	-0,53%

Como ficam VA, VR e demais verbas com a reposição da inflação (estimada em 2,74%):

AUXÍLIOS	VALOR ATUAL	REAJUSTE
AUXÍLIO-REFEIÇÃO	R\$ 807,40	R\$ 829,52
AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO	R\$ 636,17	R\$ 653,60
13º AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	R\$ 636,17	R\$ 653,60
AUXÍLIO CRECHE/BABÁ (filhos de até 71 meses)	R\$ 488,61	R\$ 502,00

Participação nos Lucros ou Resultados (PLR)

PLR	VALOR ATUAL	REAJUSTE	VARIAÇÃO
REGRA BÁSICA			
PERCENTUAL DO SALÁRIO	90%	90%	
VALOR FIXO	R\$ 2.457,29	R\$ 2.524,62	2,74%
TETO INDIVIDUAL DA REGRA BÁSICA	R\$ 13.182,18	R\$ 13.543,37	2,74%
REGRA MAJORADA	2,2 SALÁRIOS	2,2 SALÁRIOS	
TETO REGRA MAJORADA	R\$ 29.000,77	R\$ 29.795,39	2,74%
PARCELA ADICIONAL	2,2% DO LUCRO	2,2% DO LUCRO	
TETO PARCELA ADICIONAL	R\$ 4.914,59	R\$ 5.049,25	2,74%
ANTECIPAÇÃO PLR	VALOR ATUAL	REAJUSTE	VARIAÇÃO
PERCENTUAL DO SALÁRIO	54%	54%	
VALOR FIXO	R\$ 1.474,38	R\$ 1.514,78	2,74%
TETO REGRA BÁSICA ANTECIPAÇÃO	R\$ 7.909,30	R\$ 8.126,01	2,74%
TETO ANTECIPAÇÃO ADICIONAL	R\$ 2.457,29	2.524,62	2,74%

Negociações na pandemia. A união fez a diferença



Esta campanha salarial entrou para história. Não só pelas dificuldades mas também pela forma como foi conduzida. Após o Encontro Interestadual, realizado pela Federação dos Bancários no Estado de Goiás e Tocantins (FEEB-GO/TO), no mês de março em Palmas, não foi mais possível realizar eventos contendo aglomerações, devido os cuidados com relação a saúde.

Daquele momento então, todas as mobilizações, encontros (inclusive o nacional) e reuniões foram realizados de forma virtual. Mesmo com as dificuldades impostas pela pandemia, a categoria bancária unificou a pauta de reivindicações que foi defendida exaustivamente em mesa de negociações.

Ao todo, foram 15 rodadas entre a Comissão de Negociação/Contec, da qual o SEEB-Goiás faz parte e a Federação Nacional dos Bancos (FENABAN). Muitas dessas reuniões foram até a madrugada e até mesmo se estendendo pela manhã. O esforço dos representantes da categoria valeu a pena, tendo em vista que em várias reuniões os bancos insistiram na retirada de direitos.

A proposta da FENABAN para a PLR reduzia os valores distribuídos aos bancários em até 48%, queriam também cortar a 13ª cesta alimentação e diminuir a gratificação de função de 55% para 50%, redução do número de ciclos de avaliação para descomissionamentos no BB, a questão do Saúde Caixa dentre outros retrocessos. Mas com as mobilizações nas redes sociais e união de todos conseguimos avançar e deixar claro aos patrões que apesar dos desafios a categoria bancária permanece sólida e pronta para defender seus direitos.

Os desafios neste ano foram vários, e com a união de todos, estamos conseguindo derrotar cada um deles. Não podemos deixar de citar a Medida Provisória 927/20 que dispensava a participação dos sindicatos nos acordos individuais e coletivos, deixando os trabalhadores a mercê dos patrões para negociar nesse momento tão delicado de crise. Felizmente, através da pressão feita pelo movimento sindical, conseguimos barrar a MP. Uma vitória para os trabalhadores!

Nossa categoria tem sido exemplo de força e superação. Bancários e bancárias continuam prestando

o serviço essencial à sociedade. Assim como os trabalhadores na área da saúde, que arriscam suas vidas para salvar outras, nós trabalhadores de instituições financeiras continuamos exercendo nossas funções para que a economia do país não pare. Fazemos parte de uma grande engrenagem, e como peças fundamentais devemos exigir respeito e devido valor.

Vamos continuar lutando e prestando serviço à sociedade. A pandemia vai passar e unidos, conseguiremos minimizar os impactos provocados por ela. Logo nosso país voltará a ter dias melhores.

Estamos distantes, mas lutando juntos!

	Sindicato dos Bancários no Estado de Goiás (SEEB-GO)
	EXPEDIENTE
Presidente: Sergio Luiz da Costa Rua 4 n° 987 - Centro. Goiânia-GO. Fones: (62) 3216-6500 (Geral) (62) 3205-1727 (Clube dos Bancários) www.bancariosgo.org.br sindicato@bancariosgo.org.br twitter.com/bancariosgo facebook.com/bancariosgo	
O informativo ÚLTIMAS é de responsabilidade da Diretoria do Sindicato do Bancários no Estado de Goiás	
Edição, Coordenação e Distribuição: Depto. de Comunicação	

Pandemia

Itaú prorroga home-office até janeiro de 2021



A prorrogação do trabalho remoto foi uma vitória conquistada pelo movimento sindical que prioriza a

preservação da vida dos bancários. “Desde o início da quarentena defendemos que aqueles trabalhadores que estão cumprindo suas funções de forma remota, permaneçam

assim até que se normalize a crise na saúde devido a pandemia”, disse o presidente do Sindicato dos Bancários no Estado de Goiás, Sergio Luiz da Costa. O Itaú, anunciou, que vai prorrogar sua política de home-office até pelo menos o final de janeiro de 2021.

Segundo a diretoria da instituição financeira, nessa data haverá uma reavaliação do estado da pandemia do novo coronavírus no Brasil. Se as condições de segurança ainda não forem adequadas, há a possibilidade de extensão ainda maior.

Específicas da CAIXA

PLR

Conforme negociado na mesa única da Fenaban, além disso a manutenção da PLR Social.

Saúde Caixa

Foi mantido o custeio na proporção 70/30 até o final de 2021, onerando menos os empregados. Novos funcionários também poderão aderir ao Saúde Caixa a partir de janeiro/2021. O titular contribui com 3,5% do salário; dependente, com 0,4% cada. Teto de 4,3% de mensalidade para o grupo familiar (excluído deste teto o dependente indireto), coparticipação de 30% por procedimento, com teto de R\$3.600 por grupo familiar (pagamento mensal limitado a 10% da remuneração base). Beneficiários não pagam coparticipação para internação e tratamento oncológico. Atendimento em pronto socorro: coparticipação de R\$75.

Demais direitos:

- . As férias poderão ser parcelas em até três vezes (a critério do empregado)
- . Flexibilização do intervalo de almoço: (30 minutos à 2h) para jornada de 8h
- . Manutenção das ausências permitidas
- . Promoção por mérito: pode chegar até dois deltas, ano base 2020 e 2021, com aumento em cada ano de 4,6% (incorporado ao salário).
- . É vedado o descomissionamento de gestantes.

Específicas do BB

PLR

Mantida PLR como está no acordo atual (4% lucro líquido mais 45% salário, mais módulo variável determinado pelo Banco do Brasil por semestre).

GDP

Mantidas as três avaliações negativas para descomissionamento por desempenho (3 GDPs).

Intervalo intrajornada

Até uma hora com registro apenas para quem fizer opção acima dos 15 minutos.

Faltas abonadas

Regra de transição, com conversão em pecúnia do saldo de abonos adquiridos a partir de primeiro de setembro de 2020. Os adquiridos a partir de primeiro de setembro de 2021 terão que ser usufruídos até agosto de 2022, inclusive nas férias, mas sem conversão em pecúnia ou acumulação. Os abonos já adquiridos e acumulados permanecem com as regras anteriores.

Prazo para realização de perícia psicológica

Manutenção de 18 meses.

Mais negociações

- . Mesa sobre bancos incorporados a ser conduzida a iniciada a partir de outubro, com apresentação de pautas em setembro/2020.
- . Mesa permanente sobre Teletrabalho e Escritórios Digitais.
- . Mesa permanente sobre Saúde e Segurança.

Participação nos lucros

Antecipação será da regra básica total, mais antecipação da parcela adicional



Com o novo acordo os bancários do Santander irão receber o pagamento da PLR integral até o dia 30 deste mês. O pagamento ocorrerá da seguinte forma: 90% do salário (salário já reajustado com o 1,5% conquistado pela categoria na campanha deste ano) + parcela adicional de R\$ 2.457,29 + parcela fixa de 2.457,29 (correspondente ao lucro do primeiro semestre de 2020), com o teto de R\$ 13,182,18. O INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) sobre a parcela fixa da PLR será creditado em fevereiro de

2021.

Os bancários elegíveis receberão, também em setembro, o PPE (bônus pago a apenas algumas áreas do banco) correspondente ao primeiro semestre de 2020.

Pelo acordo, o

banco fará o pagamento, até 1º de março de 2021 do PPRS (Programa de Participação nos Resultados Santander) + a diferença nas parcelas adicionais e fixas correspondente ao lucro do segundo semestre.

Atenção! Os valores de PLR refletem no Imposto de Renda (IR). A participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa será integralmente tributada de forma exclusiva, com base na tabela progressiva constante abaixo.

Valor do PLR anual (R\$)	Alíquota (%)	Parcela a deduzir do IRPF (R\$)
De 0,00 a 6.677,55	0,0	-
De 6.677,56 a 9.922,28	7,5	500,82
De 9.922,29 a 13.167,00	15	1.244,99
De 13.167,01 a 16.380,38	22,5	2.232,51
Acima de 16.380,38	27,5	3.051,53

Bancos anunciam pagamentos das verbas negociadas

-Banco do Brasil

A instituição financeira vai creditar nesta sexta-feira, 11, os valores correspondentes à Participação nos Lucros ou Resultados (PLR) relativa ao primeiro semestre de 2020, cujos valores por cargo são de R\$ 4.845,65 para escriturários e R\$ 5.471,08 para caixa executivo. A PLR do Banco do Brasil é composta pelo módulo Fenaban e pelo módulo BB. O pagamento do abono de R\$ 2 mil será pago no próximo dia 20 junto com os salários e a diferença dos tíquetes será creditada dia 30/09.

-Itaú

O banco informou que fará o pagamento da Participação nos Lucros ou Resultados (PLR) juntamente com os valores do Programa Complementar de Resultados (PCR) no próximo dia 21 e o abono de R\$ 2 mil dia 25, junto com os salários reajustados.



Assinatura de acordos garantem pagamentos das verbas negociadas. Lourenço Ferreira do Prado (CONTEC) (E), Sergio Luiz da Costa (FEEB-GO/TO e SEEB-Goiás) (C), e Adauto de Oliveira Duarte (FENABAN) (D)

-Caixa Econômica Federal

Será creditado o abono de R\$ 2 mil mais a Participação Nos Lucros ou Resultados (PLR) na próxima segunda-feira, 14.

Governo quer privatizar a Caixa Bancários reagem contra venda do banco público

A Medida Provisória 995, editada pelo presidente Jair Bolsonaro e publicada no último dia 7 de agosto já está valendo e pode privatizar a Caixa. O texto, que autoriza a venda de partes do banco público, tem validade por 60 dias prorrogáveis por mais 60. Ou seja, áreas estratégicas do banco poderão ser vendidas sem passar pela autorização do Congresso Nacional como exige a Constituição Federal.

“A Caixa Econômica Federal é do povo e tem uma responsabilidade ímpar com a sociedade. A venda de

partes do banco irá trazer prejuízo ao país. Abrir o capital da Caixa, enfraquece o papel social do banco público responsável pelo pagamento do FGTS, seguro desemprego, programas sociais fundamentais para os brasileiros. Além disso o lucro iria para a iniciativa privada e não seria convertido em riquezas para país. É necessário unirmos forças, sindicato, empregados, sociedade e dizer não à privatização da Caixa.” Afirma o presidente do Sindicato dos Bancários no Estado de Goiás, Sergio Luiz da Costa.

Teletrabalho: Bradesco Proposta do banco será deliberada no próximo dia 17

Bancários do Bradesco irão deliberar proposta do Acordo para teletrabalho na próxima quinta-feira, 17. A apreciação será on-line no site do sindicato (www.bancariosgo.org.br). O controle de jornada será por meio eletrônico, e a instituição deverá respeitar os intervalos para almoço assim como os períodos para descanso. Ligações, videoconferências, áudios, mensagens escritas ou qualquer outro contato laboral nestes períodos e fora da jornada de trabalho serão proibidos e caso ocorra serão computados como horas extras.

Veja pontos da proposta:

- Ajuda de custo de R\$ 1.080 no primeiro ano, caso @ bancári@ compre a cadeira; se o banco fornecer a cadeira, a quantia será de R\$ 960.
- Ajuda de custo no segundo ano em diante de R\$ 960, que poderá ser paga de uma vez ou mensalizada
- Banco vai fornecer equipamentos (notebook ou desktop, mouse, teclado, etc)
- Jornada de trabalho será controlada e horários de descanso e de refeições serão respeitados
- Curso pra quem aderir ao teletrabalho
- Acompanhamento especial no periódico
- Acompanhamento do acordo pelo Sindicato