

## CAMPANHA SALARIAL



# Força da greve garante aumento real dos salários

Em uma greve rápida, sem desgaste junto à sociedade, os bancários obtiveram o terceiro maior aumento real nos últimos onze anos. Foram sete dias de paralisação no Banco do Brasil e nos bancos privados e oito dias na Caixa Econômica Federal, resultando em uma conquista de 8,5% sobre os salários, benefícios e partes fixas da Participação nos Lucros ou Resultados (PLR), correspondendo a 2,02% de aumento real nos salários. Também foram conquistados 9% sobre os pisos (2,49% de au-

mento real) e 12,2% no auxílio-refeição (5,5% acima da inflação).

Para o presidente do Sindicato dos Bancários de Goiás, Sergio Luiz da Costa, foi uma conquista histórica. “Os bancários mostraram, mais uma vez, sua união e consciência, e que, sendo necessário, vão utilizar de todos os meios legais de negociação e pressão para reconquistar o poder aquisitivo”, afirmou, apontando que a força da greve foi a principal responsável pelos índices alcançados.

A paralisação deste ano somente foi possível graças ao amplo processo

de mobilização desencadeado pelo Sindicato nas unidades bancárias de Goiânia e interior do Estado, obtendo não apenas

a adesão, mas também a participação ativa dos bancários em todo o processo, nas agências de todo o Estado.

QUADRO DE GREVES E RESULTADOS

Ano	INPC/IBGE	Reajuste	Aumento real	Dias de greve
2014	6,48	8,50%	2,02	7/8 dias
2013	6,07	8,00%	1,82	23 dias
2012	5,39	7,50%	2,00	9 dias
2011	7,39	9,00%	1,50	21 dias
2010	4,29	7,50%	3,08	15 dias
2009	4,44	6,00%	1,50	28 dias
2008	7,15	10,00%	2,66	15 dias
2007	4,82	6,00%	1,13	7 dias
2006	2,85	3,50%	0,63	12 dias
2005	5,01	6,00%	0,94	6 dias
2004	6,64	8,50%	1,74	30 dias

## CAMPANHA SALARIAL

# Mídia ajudou no sucesso da greve

A imprensa foi fundamental durante o movimento grevista dos bancários de Goiás, levando informações precisas e tempestivas à sociedade, conscientizando-a da necessidade da mobilização como forma de melhoramento das condições de trabalho e de atendimento aos próprios clientes e usuários do sistema financeiro.

Os veículos de comunicação também contribuíram para informar aos próprios bancários sobre o andamento da greve, mantendo a participação em todas as ações promovidas pelo Sindicato.

Confira, nesta página, alguns momentos dessa cobertura jornalística.



## EDITORIAL

Sergio Luiz da Costa, Presidente

# Ação do Sindicato garantiu a mobilização

A greve deste ano começou no dia 30 de setembro, após assembleia geral conjunta dos bancários dos bancos privados, Caixa e BB, realizada na véspera. No quarto dia, na sexta-feira, dia 3, a Fenaban já apresentava a proposta de reajuste real de 2,02%, que, levada às assembleias, foi aceita na segunda-feira, pelos bancários do BB e privados, e na terça, pelos da Caixa, totalizando 7 e 8 dias de paralisação, respectivamente.

A conquista em tão curto período prova a força da união dos bancários que promoveram uma greve exemplar, tanto pela participação dos integrantes da categoria, como pela disseminação do movimento nas agências da capital e do interior de Goiás. A sociedade acompanhou de perto toda a negociação graças à ampla cobertura dos órgãos e profissionais da imprensa, que mostrou o dia a dia da campanha.

Os nossos pares da diretoria também deram uma demonstração de compromisso, dedicando-se de corpo e alma ao movimento e contribuindo para que o Sindicato estivesse presente em todas as frentes de paralisação.

A propósito, o Sindicato dos Bancários desenvolveu um verdadeiro aparato de mobilização, visitando agências antes mesmo da deflagração da greve, mostrando a necessidade de todos se engajarem na luta se quisessem obter um ganho real.

O processo chegou ao final após a realização das assembleias, feitas separadamente, em função das propostas específicas para cada rede. Parabéns aos bancários por mais essa conquista advinda de muita consciência, luta e perseverança.



**EXPEDIENTE** Sindicato dos Bancários no Estado de Goiás (SEEB-GO)

Presidente: Sergio Luiz da Costa

Rua 4 n° 987 - Centro. Goiânia-GO.

Fones: (62) 3216-6500 (Geral); Fax: (62) 3216-6533

3205-1727 (Clube dos Bancários)

[www.bancariosgo.org.br](http://www.bancariosgo.org.br)

[sindicato@bancariosgo.org.br](mailto:sindicato@bancariosgo.org.br)

[twitter.com/bancariosgo](https://twitter.com/bancariosgo)

[facebook.com/sindicatodosbancariosdegoias](https://facebook.com/sindicatodosbancariosdegoias)

[facebook.com/bancariosgo](https://facebook.com/bancariosgo)



O informativo ÚLTIMAS é de responsabilidade da Diretoria do Sindicato dos Bancários no Estado de Goiás

Edição, Coordenação e Distribuição: Depto. de Comunicação



**CAMPANHA SALARIAL**

# Antecipação da PLR será paga até 23/10

A primeira parcela da Participação nos Lucros ou Resultados (PLR) será paga aos bancários até 23 de outubro. A segunda deve ser quitada até março de 2015.

Já as diferenças salariais, de auxílio alimentação e cesta alimentação resultantes da negociação terão de ser pagas retroativa-



*O presidente Sergio Luiz da Costa dirigiu as assembleias*



mente a 1º de setembro, e serão atualizadas até o vencimento do mês de novembro.

# Bancários em greve, mas prontos para atender comunidade

A estrutura montada pelo Sindicato para a realização da greve contribuiu em muito para o sucesso do movimento. Durante o expediente bancário foram montados os já tradicionais Escritórios dos Bancários,



O Sindicato também destacou dezenas de comissões de esclarecimento nas portas de agências de Goiânia e de várias cidades do interior do estado, como por exemplo Formosa, Luziânia, Porangatu, Uruaçu e Caldas Novas.

O objetivo dos escritórios e das comissões de esclarecimento foi o de intensificar as mobilizações e levar informações aos clientes e usuários das instituições financeiras sobre a greve e as formas alternativas de realizarem as transações bancárias.



*O Escritório dos Bancários deu suporte aos grevistas e aos clientes*

em frente às regionais do Banco do Brasil, na Avenida Goiás, e da Caixa Econômica Federal, na Avenida Anhanguera.



*Mobilizações nas agências e ato na Caixa "prepararam o caminho" para a paralisação*



# Veja alguns momentos da Greve 2014




OUTUBRO  
**ROSA**  
NÓS APOIAMOS ESSA CAUSA!








**Bancários do BB, Caixa e bancos privados aprovaram o fim da greve em Goiás**





## CAMPANHA SALARIAL

# Bancos privados

**FENABAN**  
Federação Nacional dos Bancos

### CLÁUSULAS SOCIAIS

- **Reajuste** - 8,5% (2,02% de aumento real).
  - **Piso portaria após 90 dias** - R\$ 1.252,38 (9% ou 2,49% de aumento real).
  - **Piso escritório após 90 dias** - R\$ 1.796,45 (9% ou 2,49% acima da inflação).
  - **Piso caixa/tesouraria após 90 dias** - R\$ 2.426,76 (salário mais gratificação mais outras verbas de caixa), significando reajuste de 8,87% e 2,37% de aumento real).
  - **PLR regra básica** - 90% do salário mais R\$ 1.837,99, limitado a R\$ 9.859,93. Se o total ficar abaixo de 5% do lucro líquido, salta para 2,2 salários, com teto de R\$ 21.691,82.
  - **PLR parcela adicional** - 2,2% do lucro líquido dividido linearmente para todos, limitado a R\$ 3.675,98.
- .....
- **Antecipação da PLR**  
Primeira parcela depositada até dez dias após assinatura da Convenção Coletiva e a segunda até 2 de março de 2015.
  - **Regra básica** - 54% do salário mais fixo de R\$ 1.102,79, limitado a R\$ 5.915,95 e ao teto de 12,8% do lucro líquido - o que ocorrer primeiro.
  - **Parcela adicional** - 2,2% do lucro líquido do primeiro semestre de 2014, limitado a R\$ 1.837,99.
- .....
- **Auxílio-refeição** - R\$ 26,00 (R\$ 572,00 ao mês), reajuste de 12,2%.
  - **Auxílio-cesta alimentação** - R\$ 431,16.
  - **13ª cesta-alimentação** - R\$ 431,16.
  - **Auxílio-creche/babá** (filhos até 71 meses) - R\$ 358,82.
  - **Auxílio-creche/babá** (filhos até 83 meses) - R\$ 306,96.
  - **Gratificação de compensador de cheques** - R\$ 139,44.
  - **Requalificação profissional** - R\$ 1.227,00.
  - **Auxílio-funeral** - R\$ 823,30.
  - **Indenização por morte ou incapacidade decorrente de acidente** - R\$ 122.770,20.
  - **Ajuda deslocamento noturno** - R\$ 85,94.

• **Combate às metas abusivas** - Bancos incluirão na Convenção Coletiva o compromisso de que "o monitoramento de resultados ocorra com equilíbrio, respeito e de forma positiva para prevenir conflitos nas relações de trabalho". Trata-se de mais um passo no combate às metas abusivas, que tem provocado adoecimento e afastamento de bancários. Além disso, a cobrança de metas passará a ser proibida não somente por SMS, mas também por qualquer outro tipo de aparelho ou plataforma digital.

• **Dias parados** - A compensação dos dias parados durante a greve será de uma hora por dia no período de 15 de outubro a 31 de outubro, para quem trabalha seis horas, e uma hora por dia no período entre 15 de outubro e 7 de novembro, para quem trabalha oito horas.

• **Certificação CPA 10 e CPA 20** - Quando exigido pelos bancos, os trabalhadores terão reembolso do custo da prova em caso de aprovação.

• **Adiantamento de 13º salário para os afastados** - Quando o bancário estiver recebendo complementação salarial, terá também direito ao adiantamento do 13º salário, a exemplo dos demais empregados.

• **Reabilitação profissional** - Cada banco fará a discussão sobre o programa de retorno ao trabalho com o movimento sindical.

• **Gestantes** - As bancárias demitidas que comprovarem estar grávidas no período do aviso prévio serão readmitidas automaticamente.

• **Casais homoafetivos** - Os bancos divulgarão a cláusula de extensão dos direitos, informando que a opção deve ser feita diretamente com a área de RH de cada banco, e não mais com o gestor imediato, para evitar constrangimentos e discriminações.

• **Novas tecnologias** - Realização de seminários periódicos para discutir sobre tendências de novas tecnologias.

• **Campanha sobre assédio sexual** - Os bancos assumiram o compromisso de realizar uma campanha junto com os bancários para combater o assédio sexual no trabalho.

## Específicas Banco do Brasil

- **Ratificação do índice de 8,5% (2,02% de aumento real) nos salários e benefícios apresentado pela Fenaban.**

- **Reajuste de 9% (2,49% acima da inflação) do piso em toda a carreira do PCR.**

- Substituição de Gerente de Módulo nas PSO - Módulo Suporte Operacional (SOP) por caixas, conforme instruções internas.

- Substituição de funções gerenciais nas Unidades de Negócios com somente uma Gerência Média, conforme instruções internas.

- O BB contratará dois mil funcionários, sendo mil até 31 de dezembro de 2014 e mil até 31/12/2015.

- O banco retroagirá a 1º de setembro de 2005 a pontuação de mérito dos caixas. Os efeitos financeiros e o pagamento serão retroativos a 1º de setembro deste ano.

- Elevação do valor da Unidade de Saúde de R\$0,36 para R\$0,55 (52%).

- O BB pagará Vantagem em Caráter Pessoal (VCP) por 120 dias para descomissionamentos de funcionários que tenham mais de 5 anos na comissão; excluídos os que ocorrerem por sanção disciplinar e por desempenho (3 ciclos avaliatórios).

- Instalação de mesa temática sobre Gestão de Disciplina e Perdas (Gedip).

- Pagamento em dinheiro de todas as horas extras prestadas (fim do banco de horas).

- O banco se compromete a bloquear, até dezembro de 2014, o acesso às estações de trabalho para todos os funcionários que estiverem com a jornada de trabalho encerrada no ponto eletrônico.

- O BB disponibilizará aos funcionários o pagamento do vale-transporte em dinheiro, observadas as regras do programa.

- O novo curso "Conciliação: Mediação para Gestores" passará a ser pontuado nas oportunidades do sistema TAO para concorrências às funções de Gerente Geral em Unidades de Negócios.

- O banco desenvolverá curso sobre Assédio Moral e Sexual, incentivando a participação de todos os funcionários, com pontuação para as concorrências a funções gerenciais.

- O BB disponibilizará no mínimo 30 turmas da Oficina Gestão do Clima Organizacional, a fim de capacitar gestores a aprimorar o clima de suas unidades.

- O banco permitirá, de outubro a dezembro de 2014, a realização de jornada extraordinária, vinculada ao Plano de Funções, na forma das instruções normativas que tratam do assunto.

- Na questão da igualdade de oportunidades, assim como apresentou uma correção em relação à pontuação de mérito dos delegados sindicais, o banco também apresentou a proposta de corrigir a PLR dos dirigentes sindicais que recebem menos que seus pares com o mesmo cargo. São contemplados os dirigentes cedidos para as entidades que detinham cargo comissionado à época da cessão e a fórmula segue a regra do acordo dos demais funcionários. O BB era o único banco que pagava PLR menor para os dirigentes sindicais.




**CAMPANHA SALARIAL**

# Caixa Econômica Federal



## 1) Participação nos Lucros ou Resultados (PLR):

### a) PLR Regra Fenaban

**Regra básica** - 90% do salário mais R\$ 1.837,99, limitado a R\$ 9.859,93. Se o total ficar abaixo de 5% do lucro líquido, salta para 2,2 salários, com teto de R\$ 21.691,82.

**PLR Parcela Adicional** - 2,2% do lucro líquido dividido linearmente para todos, limitado a R\$ 3.675,98;

**b) PLR Adicional Caixa** - 4% do lucro líquido distribuído igualmente para todos os empregados.

A Caixa garantirá no mínimo uma Remuneração Base a todos os Empregados, ainda que a soma da PLR Fenaban e PLR Adicional Caixa não atinja este teto.

**2) PLR Antecipação** - Antecipação de 60% do valor devido a cada empregado, a ser paga em até 10 dias após assinatura do ACT.

**3) Novos empregados** - Contratação de mais 2 mil novos empregados até dezembro de 2015.

**4) Referência de Ingresso** - Os empregados serão contratados na referência 201 da Estrutura Salarial Unificada (ESU) e nas referências 2401, 2601 e 2801 da Nova Estrutura Salarial (NES).

**5) Reajuste Salarial (Cargo Efetivo)** - A Caixa aplicará 9%, que é o percentual definido pela Fenaban, para reajuste do piso da categoria, em todos os níveis das tabelas salariais de Cargo Efetivo.

**6) Saúde Caixa (Dependente Indireto)** - Manutenção, no Saúde Caixa, da condição de dependente indireto a filhos(as)/enteados(as) com idade entre 21 e 27 anos incompletos que não possuam qualquer renda superior a R\$ 1.800,00. (Será excluída a renda proveniente de pensão alimentícia).

**7) Saúde Caixa (Dependente Direto)** - Manutenção, no Saúde Caixa, na condição de dependente direto, os filhos(as) portadores(as) de deficiência permanente e incapazes, com idade superior a 27 anos, enquanto solteiros e sem renda proveniente de salário.

**8) Vale-Cultura** - A Caixa, à partir de 01/01/2015, estenderá a distribuição do vale-cultura, também aos empregados que o quiseram e que tenham Remuneração Base igual ou inferior a 8 salários mínimos, conforme os termos estabelecidos pela Lei 12.761/2012 e seu regulamento.

**9) Horas Extras** - Manutenção da cláusula referente a prorrogação da Jornada de trabalho, assegurando-se o pagamento, com adicional de 50% sobre o valor da hora normal, ou a compensação das horas extraordinárias realizadas na proporção de 1 hora realizada para 1 hora compensada e igual fração de minutos.

A partir de janeiro de 2015, pagamento de 100% das horas extras realizadas em agências com até 20 empregados, facultando ao empregado optar pela compensação, nas condições citadas acima.

**10) Horas Extras (Tesoureiro)** - A partir de janeiro de 2015, a Caixa passará a pagar 100% das horas extras realizadas pelos tesoureiros lotados em Agência com até 20 empregados, facultando ao empregado optar pela compensação, nas mesmas condições oferecidas aos empregados da Agência.

**11) Incentivo à Elevação da Escolaridade** - Serão oferecidas bolsas de incentivo a elevação da escolaridade, na seguinte forma: até 300 para graduação, até 500 para pós-graduação e até 800 para idiomas.

**12) Isenção de Anuidade de Cartão de Crédito** - Renova-

ção da cláusula que garante a isenção de anuidade dos cartões de crédito Caixa Mastercard e Visa a seus empregados.

**13) Juros do Cheque Especial** - Manutenção do enquadramento dos empregados, no programa de relacionamento para redução dos juros do cheque especial.

**14) Tarifas em Conta Corrente** - Será oferecida isenção de tarifas referentes a: renovação de Cheque Especial; confecção de cadastro para início de relacionamento; fornecimento de 2ª via de cartão com função de débito; fornecimento de folhas de cheque; saque (pessoal, terminal de autoatendimento e correspondente); DOC (pessoal, eletrônico e Internet); extrato mês e movimento (pessoal, eletrônico e correspondente); TEV (pessoal, eletrônico e Internet); emissão de certificado digital, e de ADEP, para empregados, exclusivamente, na conta corrente onde o salário ou provento é creditado.

**15) Ausências Permitidas** - Para levar filho ou dependente menor ao médico, será elevada a idade para até 18 anos e incluído o enteado(a).

**16) Licença Maternidade** - Continuidade da licença maternidade, até o término do período previsto inicialmente, em caso de falecimento da mãe e sobrevivência do filho.

**17) Licença Adoção** - A Caixa faculta a qualquer dos adotantes o gozo da Licença Adoção, incluindo, ainda os 60 dias concedidos pelo programa "Empresa Cidadã". O outro adotante poderá gozar o período equivalente a Licença Paternidade.

**18) Delta Merecimento** - A Caixa promoverá, em uma referência (Delta) a título de promoção por Mérito, em Jan/2015, os empregados com no mínimo 180 dias de efetivo exercício em 2014 e sem ocorrências restritivas.

**19) Estabilidade Provisória de Emprego** - Renovação da cláusula referente às estabilidades provisórias de emprego.

**20) Suplementação do Auxílio Doença** - A Caixa manterá a sistemática de suplementação do auxílio doença pago pelo INSS.

**21) Adicional de Insalubridade e de Periculosidade** - A Caixa continuará a pagar o adicional de insalubridade ou de periculosidade, sempre que na prestação de serviços se verificar o seu enquadramento nas atividades ou operações insalubres ou perigosas.

**22) Licença para Tratamento de Saúde e Titularidade da Função Gratificada ou Cargo em Comissão em Licença para Tratamento de Saúde** - A Caixa renova a cláusula onde considera como de efetivo exercício os primeiros 15 dias de licença para tratamento de saúde do empregado.

A Caixa garantirá ao empregado a titularidade da Função Gratificada ou Cargo em Comissão, pelo período da licença para tratamento de saúde – LTS – ou licença por acidente de trabalho – LAT, até o limite de 180 dias.

**23) Comissões de Conciliação** - A Caixa se compromete a renovar a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho que regulamenta a CCV/CCP por ocasião do seu vencimento.

**24) Agências Barco** - Ampliação para até 3 dias do descanso remunerado para os empregados que cumprirem 1 ciclo de trabalho em Agências Barco.



## CAMPANHA SALARIAL

# HSBC vai pagar R\$ 3 mil como participação nos resultados

O modelo da distribuição da PLR fixado na Convenção Coletiva de Trabalho os empregados



*Movimento grevista foi fundamental para a conquista dos bancários do HSBC*

do HSBC ficariam prejudicados, em razão do balanço divulgado pela instituição financeira no primeiro semestre deste ano.

As negociações desenvolvidas pelo movimento sindical neste ano garantiram o pagamento de R\$ 3 mil como Participação nos Resultados, sendo R\$ 2 mil, a título e antecipação ainda em outubro, e R\$ 1 mil em fevereiro de 2015.

## Isonomia não foi desta vez

Infelizmente a isonomia não avançou este ano e deve voltar à mesa de negociações para 2015. Os direitos foram suprimidos dos novos empregados da Caixa e BB pelas resoluções 10/95 e 9/96, do Conselho de Coordenação e Controle das Empresas Estatais (CCE/Dest).

Vários benefícios, porém, foram reconquistados através de árduas lutas e greves dos bancários e hoje integram o patrimônio econômico e social dos empregados dessas instituições financeiras.

No intuito de dificultar as negociações, BB e Caixa apresentaram

falsas alegações de que dependeriam de lei para voltar a praticar a igualdade de direitos nessas instituições. Na verdade, nada impede o atendimento da reivindicação, pois a retirada dos benefícios foi feita por resoluções e não por leis, bastando boa vontade política do governo e dos bancos para acabar com a discriminação.

Os bancários contam com a força de seus movimentos de negociação salarial para abrir caminhos para conseguir esses avanços, que certamente estarão na pauta da campanha salarial de 2015.



## CLUBE DOS BANCÁRIOS

As altas temperaturas do outono são um motivo a mais para os bancários goianos aproveitarem a estrutura do Clube dos Bancários. Além de oferecer um ambiente tranquilo e integrado à natureza, o local conta com um amplo parque aquático para toda a família.

O espaço para a prática de esportes é outro destaque, com quadra poliespor-

tiva e o campo de futebol soçaite, onde os bancários participam de torneios durante o ano todo.

Atualmente seis equipes estão disputando o campeonato Nove Soçaite, que vai até o dia 22 de novembro.

Os participantes são as equipes Bradesco Ribeirinho, Santander, Bradesco Campinas, Mercantil, Barcelona F. C. e Bradesco T-9.



*O parque aquático infantil é um dos melhores da Capital*