

FESTA

Valiosos prêmios no 70º aniversário do SEEB-Goiás



Você que é bancário já pode reservar o dia 31 de agosto, sábado, para a comemoração do 70º aniversário do Sindicato dos Bancários de Goiás. Além da alegria e confraternização no Clube dos Bancários, a programação prevê o sorteio de brindes valiosos e o incentivo ao esporte, com a premiação das equipes melhor classificadas no campeonato de futebol soçaito deste ano (ver nota na página 4). Tudo isso em meio aos festejos do Dia do Bancário (28 de agosto).

Ao longo das últimas sete décadas, o SEEB-Goiás se consolidou política e administrativamente, sendo reconhecido no Estado e em todo o Brasil, por sua representatividade e força de negociação. Foram inúmeras as conquistas históricas que tornaram a categoria bancária respeitada por toda a sociedade.

Entre elas podem ser destacadas a luta pela jornada de seis horas diárias; os reajustes salariais muitas vezes acima da inflação, num esforço para a recuperação do poder de compra;



A festa promete ser ainda melhor do que a de 2017

o empenho para garantir a segurança física dos trabalhado-

res nas instituições financeiras, alvos constantes da ação de

bandidos; a vigilância quanto ao tratamento digno aos bancários por parte de seus superiores, denunciando e promovendo a prevenção ao assédio moral.

Também são relevantes as conquistas que passaram a integrar os instrumentos coletivos de trabalho, resultando em benefícios diretos aos bancários, a exemplo das gratificações de funções e os vários auxílios, como o de alimentação – refeição e cesta -, creche, babá e filhos excepcionais.

O SEEB-Goiás reconhece que foram conquistas coletivas. É certo que contaram com o esforço das sucessivas diretorias da entidade, mas seriam impossíveis de serem alcançadas se não fosse o apoio e a participação da categoria em todos os momentos, do movimento sindical como um todo e pela compreensão e conscientização da sociedade em geral.

Por isso, em 2019 vamos comemorar pra valer. Não esqueça: dia 31 de agosto, no Clube dos Bancários. Participe!

PRECARIZAÇÃO

Vem aí a carteira verde e amarela

Enquanto prepara a proposta da reforma da Previdência que será encaminhada ao Congresso Nacional, o governo federal estuda outra medida que terá forte impacto sobre os trabalhadores brasileiros: a chamada carteira de trabalho “verde e amarela”. Se adotada, a nova modalidade vai existir em paralelo à atual, azul e regida pela Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT). Em

tese, o trabalhador que optar pela novidade vai abrir mão da CLT, ficando respaldado apenas pelos direitos previstos na Constituição Federal.

O anúncio deixa as entidades sindicais alertas. Segundo o presidente do Sindicato dos Bancários de Goiás, Sergio Luiz da Costa, “é preciso saber se haverá como garantir que o empregador não obrigue as pessoas a fazerem a opção

pela carteira que retira praticamente todos os seus direitos”, pondera.

O ministro da Economia, Paulo Guedes, não divulgou detalhes do novo modelo para se saber, por exemplo, se o optante perderia direitos básicos como o décimo terceiro salário e férias, mas é certo que será mais uma forma de precarização, processo iniciado com a reforma trabalhista.



Também é necessário avaliar como ficarão a jornada de trabalho, questões como a insalubridade, periculosidade, intervalos de trabalho, adicional noturno, dentre outras.



Banco anuncia unificação de cargos e informalidade

O Banco Santander apresentou às entidades sindicais seu novo modelo de agências de negócios. O sistema, denominado Agência Work Café, busca a informalidade e o uso dos mais modernos instrumentos da informática, como a internet, WhatsApp e aplicativos).

A expectativa é que o novo modelo otimize o atendimento aos clientes, fugindo da maneira formal tradicionalmente usada pelo sistema financeiro, como ocorre no Chile e na Argentina. No Brasil o projeto piloto foi implementado em São Paulo e no Rio de Janeiro, sendo identificados vários problemas com o espaço re-



te de Atendimento, Coordenador e Gerente Especial. A informação é de que a medida vai afetar por volta de 13 mil ocupantes das funções incorporadas, não haverá aumento nas remunerações e as jornadas continuarão sendo de 6 e 8 horas, com a obrigatoriedade de todos serem portadores de CPA 10. O banco garantiu que não haverá demissões e sim contratações de novos bancários.

Para o presidente do Sindicato dos Bancários de Goiás, Sergio Luiz da Costa, esse novo modelo de agências e de atendimento com concentração de funções no mesmo cargo não pode fomentar a sobrecarga de trabalho e nem a cobrança abusiva por metas. "O Sindicato mantém-se vigilante a essas mudanças unilaterais do Santander e não vai aceitar alterações que resultem em prejuízos para os bancários da instituição financeira", garantiu.

O Sindicato dos Bancários de Goiás está acompanhando as ações da Polícia Federal e do Ministério Público Federal na operação Circus Maximus, que investiga pagamentos de propina aos gestores do Banco de Brasília (BRB) em troca de investimentos em projetos imobiliários. O SEEB-Goiás espera que essas irregularidades, promovidas pela alta direção do banco, não prejudiquem os empregados e que não sejam usadas como fato gerador de privatização da instituição.



duzido das unidades e até terceirização da função bancária. O banco disse que vai promover adequações.

Com a mudança, o banco vai implementar o Cargo Único, que concentrará na função de Gerente de Negócios as seguintes funções: Caixa, Agente Comercial, Assisten-



CPA-20 terá ressarcimento

A Caixa Econômica Federal garantiu que vai ressarcir o valor gasto com o Certificado Profissionalizante (CPA-20) aos bancários que são substitutos eventuais e que integram os bancos de sucessores. Antes, esse direito só atingia aos empregados com cargos gerenciais. A novidade está na versão atualizada do Manual Normativo RH 142.

Parte do Programa de Certifica-

ção Continuada criado pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima), o CPA 20 é obrigatório para o bancário que ocupa ou deseja ocupar cargo de gerente geral de agência.

O CPA-20 é uma certificação com o objetivo de elevar o conhecimento dos profissionais e melhorar a qualidade do mercado de investimento.

EDITORIAL

Sergio Luiz da Costa, Presidente

SEEB-Goiás celebra 70 anos de existência com festa

O Sindicato dos Bancários de Goiás tem muito orgulho de sua história, que este ano chega a sete décadas de lutas e conquistas. Foi um caminho árduo para chegar em 2019 como uma das entidades de trabalhadores mais respeitadas no estado e no país, seja por suas congêneres, seja pela sociedade em geral.

Nesse período foram incontáveis reuniões com os colegas, com banqueiros e com governantes. A maioria desses encontros resultaram em benefícios e direitos adquiridos.

Graças a essa respeitabilidade e, é claro, à união da categoria, os dirigentes de bancos reconhecem que uma pauta de reivindicações levada à mesa de negociação pelo SEEB-Goiás é um documento embasado pela legislação e apoiado pela categoria.

Mesmo aberto ao diálogo franco com os banqueiros, o Sindicato sabe que nem sempre as conquistas são obtidas apenas com a apresentação de propostas e argumentos. Por isso, não foram poucas as vezes em que a classe teve de endurecer a negociação, partindo para movimentos de protestos e greves em busca dos direitos que não eram reconhecidos.

Para comemorar os 70 anos de luta da categoria em Goiás, a diretoria está preparando uma grande festa para o mês de agosto, aproveitando para comemorar junto o Dia do Bancário. O que dá pra adiantar é que será no Clube dos Bancários, no dia 31 de agosto, e que haverá o sorteio de valiosos brindes. Também vamos prestigiar os

nossos atletas do futebol soçaite, com premiação em dinheiro para os três melhores colocados.

Assim que tivermos mais detalhes sobre a festa, vamos informando aos sindicalizados por meio dos nossos veículos de comunicação – site, redes sociais, informativos Sindicato em Ação e Notícias da SESB, além do jornal Últimas. Aguardem.



EXPEDIENTE

Sindicato dos Bancários no Estado de Goiás (SEEB-Goiás)

Rua 4 nº 987 - Centro. Goiânia-GO.

Fones: (62) 3216-6500 (Geral) (62) 99980-6777

(62) 3205-1727 (Clube dos Bancários)

(62) 9 9997-6251 (WhatsApp)

Unid. Serv. Luziânia: Tel.: (61) 3622.7146 / Cel: (61) 9866-7309

Unid. de Serv. Formosa: Tel.: (61) 3631-4928 / Cel.: (61) 99969-7207

Presidente: Sergio Luiz da Costa

www.bancariosgo.org.br
sindicato@bancariosgo.org.br

twitter.com/bancariosgo
facebook.com/bancariosgo



O informativo ÚLTIMAS é de responsabilidade da Diretoria do Sindicato dos Bancários no Estado de Goiás

Edição, Coordenação e Distribuição: Depto. de Comunicação



Bancários recebem segunda parcela

O prazo para a quitação da Participação nos Lucros ou Resultados (PLR) relativa ao exercício de 2018 nos bancos privado vence em 1º de março, conforme estabelece a Convenção Coletiva de Trabalho negociada no ano passado, mas as entidades sindicais reivindicaram o pagamento para imediatamente após a divulgação dos respectivos balanços.

O Bradesco já pagou no dia 6 de fevereiro, o Safra no dia 22. Os bancos Itaú e Santander somente farão a quitação no último dia.

A PLR dos bancários é composta de Regra Básica mais Parcela Adicional. A 'Regra Básica' estabelece o pagamento de 90% do salário mais o valor fixo de R\$ 2.355,76, limitado a R\$ 12.637,50. Já a Parcela Adicional contempla a distribuição de 2,2% do lucro líquido dividido igualmente entre todos os empregados, até o limite individual de R\$ 2.355,76. Se o valor da 'Regra Básica' for inferior a 5% do lucro líquido do banco, o valor individual deverá ser majorado até alcançar 2,2 salários do empregado, limitado ao valor de R\$ 27.802,40.



Do montante devido serão descontados os valores relativos à antecipação realizada em setembro do ano passado.

BANCO DO BRASIL - O Acordo Coletivo de Trabalho assinado com o Banco do Brasil estabelece que a segunda parcela da PLR do exercício de 2018 será paga em até 10 dias após a data de distribuição dos dividendos aos acionistas da instituição financeira. O valor é composto de três módulos: I) Módulo BB - Parcela variável; II) Módulo Fenaban; c) Módulo BB - Parcela variável.

CAIXA - A Participação nos Lucros ou Resultados da Caixa Econômica Federal será composta de: a) PLR Regra Fenaban (parcelas regras Básica e Adicional); b) PLR Caixa-Social, e deve ser paga até 31 de março de 2019, deduzidos os valores antecipados em 2018.

A 'PLR Caixa-Social' é equivalente a 4% do lucro líquido da instituição, distribuídos linearmente aos empregados. É vinculada ao desempenho de indicadores da empresa e em programas de governo.



Sindicato reúne com gerente regional de Goiânia

O novo gerente regional do Bradesco em Goiânia, André Marcelo Felix Guimarães, disse que sua gestão vai focar em resultados, observando, porém, cuidados com relação à saúde dos profissionais quanto ao estresse em busca de metas. A afirmação foi feita por André ao presidente do Sindicato dos Bancários de Goiás, Sergio Luiz da Costa, e sua equipe de trabalho, que visitaram o gestor no dia 6 de fevereiro.

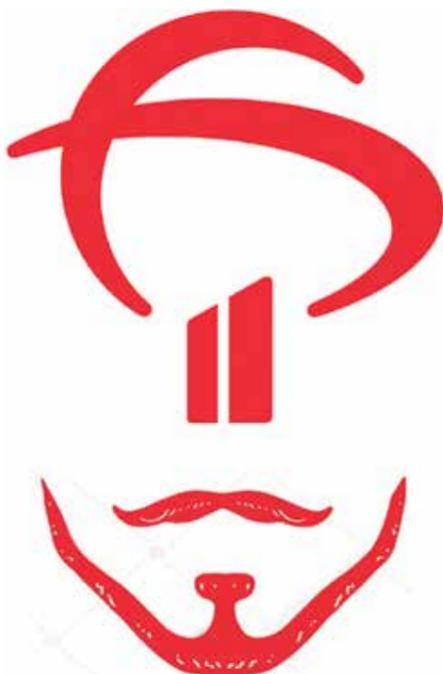
André garantiu estar empenhado na ajuda aos bancários pelo cumprimento de metas, fornecendo ferramentas para essas conquistas. "Venho de gestão em uma regional que teve diminuição significativa no número de empregados afastados por doença", disse.

No encontro, o presidente Sergio Luiz demonstrou que o SEEB-Goiás pauta sua atuação com zelo das condições de trabalho dos integrantes da

categoria e trilhando sempre o caminho do entendimento em alto nível nas relações capital/trabalho. "O diálogo franco e permanente entre representantes da nossa entidade sindical e de instituições financeiras têm produzido resultados positivos", afirmou.



Banco reafirma que não há proibição de uso de barba



Não há qualquer restrição da direção do Bradesco com relação ao uso de barba por parte dos seus empregados. A confirmação foi dada ao presidente do Sindicato dos Bancários de Goiás, Sergio Luiz da Costa, pela administração do banco, em São Paulo. O SEEB-Goiás buscou a informação depois de receber indagações de sindicalizados sobre a questão.

O assunto já havia sido objeto de discussão no ano passado, quando houve a liberação da gravata no cotidiano

de trabalho. À época, a instituição financeira reiterou que não há qualquer referência à proibição do uso de barba em seus normativos.

O Sindicato lembra que exigências desse tipo, incluindo comentários sobre assuntos que extrapolem as normas internas do banco, podem gerar irregularidades trabalhistas, como o assédio moral. O SEEB-Goiás também pede aos bancários que denunciem em caso de pressão, perseguição ou prática de assédio pelo uso de barba.



REFORMA DA PREVIDÊNCIA

Governo quer aprovação em 2019

Embora ainda avaliando qual a estratégia a ser adotada, o governo federal está empenhado em aprovar a reforma da Previdência Social o mais rápido que puder. A proposta será apresentada aos novos governadores em reunião no dia 20, em Brasília pelo ministro da Economia, Paulo Guedes.

Segundo declarações do secretário do Tesouro Nacional, Mansueto Almeida, "não haverá ajuste fiscal caso uma reforma

da Previdência satisfatória não seja aprovada". Até o fechamento desta edição do Últimas, o governo não havia divulgado detalhes sobre a proposta, que devem ser esclarecidos na reunião com os governadores.

O ministro Guedes tem afirmado que a intenção é obter uma economia de R\$ 1 trilhão em dez anos com a reforma. Segundo ele, em 2018, o déficit da Previdência bateu recorde e alcançou R\$ 290 bilhões.

O Sindicato dos Bancários de Goiás espera que a reforma não implique em ainda mais sacrifícios para o trabalhador que contribui regularmente durante décadas para o sistema previdenciário e quer como contrapartida, um final de vida digno e condizente com sua dedicação ao trabalho.

Todo esse quadro aponta para um ano árduo de lutas para a categoria bancária que vai precisar, mais uma vez, estar preparada e unida para os embates.

BB

Empregado pode optar por banco de horas

Já está valendo, desde 5 de fevereiro, a possibilidade de adesão voluntária ao banco de horas do Banco do Brasil. A medida faz parte do acordo coletivo 2018-2020 e prevê a opção por momentos de descanso para compensar horas de trabalho excedentes. Neste caso, será concedida uma hora de descanso para cada hora excedida.

Quando o banco de horas ultrapassar a jornada diária, pode-

rá ser convertido em folga. Para isso, os funcionários deverão se cadastrar em área exclusiva da Plataforma BB. A compensação deve ser feita em até seis meses.

Está mantido adicional de 50% de horas extraordinárias a quem não optar pelo novo sistema, sendo que a qualquer momento o funcionário pode alterar sua opção de banco de horas para a de pagamento de adicional.

Situação da Cassi volta à mesa de negociações

Cobrança por dependentes, mudança na governança e a quebra da proporcionalidade contributiva entre banco e associados foram alguns dos temas debatidos nas últimas reuniões de representantes do Banco do Brasil e da Contec sobre a situação da Cassi.

As entidades levaram contraproposta ao modelo de governança apresentado, reafirmaram a importância da área de saúde do trabalhador e defenderam que os programas de saúde devam

continuar nas diretorias eleitas, por terem relação mais sensível com o corpo social, rede própria e conselhos de usuários.

O Banco do Brasil apresentou proposta de custeio que será avaliada, pois necessita de ajustes

para posterior elaboração de contraproposta sobre os seus diversos itens. As entidades que compõem a Mesa de Negociação também estão analisando as sugestões de ajuste de redação no Estatuto, a partir de proposta do BB e Diretoria da Cassi.



CLUBE DOS BANCÁRIOS

Casa dos Bancários é opção de hospedagem gratuita em Goiânia

Os sindicalizados do interior goiano contam com uma estrutura de hospedagem gratuita na Vila Itatiaia, em Goiânia. Além de servir como ponto de apoio profissional, a Casa dos Bancários também propicia excelentes momentos de lazer e esportes aos sábados, domingos e feriados, pois fica localizada dentro da área privativa do Clube dos Bancários.

As estadias devem ser reservadas com antecedência pelo e-mail clube@bancariosgo.org.br ou pelo telefone (62) 3205-1727 9977-6652 (Gilmar).



Campeonato vai dar R\$ 5 mil aos melhores

Numa promoção inédita, o Sindicato dos Bancários vai oferecer uma premiação em dinheiro às equipes vencedoras do Campeonato Bancário de Futebol Sete Soçaité, como parte das comemorações do 70º aniversário de fundação da entidade. O campeão vai receber R\$ 3 mil reais, o vice-campeão R\$ 1.500,00, cabendo R\$ 500 ao terceiro colocado.

As inscrições podem ser feitas entre 25/2 a 15/3 junto ao Departamento de Esportes.

A grande final será realizada no Clube dos Bancários no dia 31 de agosto, durante a festa de confraternização em comemoração ao Dia dos Bancários e pelos 70 anos do SEEB-Goiás.