

Goiânia, 30 de agosto de 2020

CAMPANHA SALARIAL 2020**Proposta da CAIXA ECONÔMICA FEDERAL**

A última proposta apresentada, segundo a Caixa, trouxe para a mesa os indicadores econômicos apresentados na mesa Fenaban e outros pontos importantes que enumeramos abaixo:

ANO DE 2020

•PLR/FENABAN – sendo garantida no mínimo uma Remuneração Básica do empregado, sendo que os índices serão corrigidos pelo INPC do período 01 de setembro de 2019 a 31 de agosto de 2020.

•PLR SOCIAL – 4% do Lucro Líquido Ajustado distribuído de forma linear para cada empregado.

•Reajuste Salarial – 1,5% + Abono salarial de R\$ 2.000,00 para cada empregado.

•Vale alimentação e Vale Refeição/Cesta Alimentação – Variação do INPC 2020 + ou – 2,65% (dependendo do fechamento do mês)

ANO DE 2021

•PLR/Fenaban – garantida no mínimo uma Remuneração Básica do empregado, pelos salários atualizados em 1 de setembro de 2021

•PLR SOCIAL – 4% do Lucro Líquido Ajustado distribuído de forma linear para cada empregado.

•Reajuste de 100 % do INPC do período + 0,5% aumento Real.

Verbas a serem reajustadas pelo INPC – set/19 – ago/20 e set/20 a ago/21 (Para cada período)

Auxílio Refeição

Auxílio Cesta Alimentação

Auxílio 13ª Cesta Alimentação



Auxílio Creche / Auxílio Babá

Auxílio Filhos com Deficiência

Auxílio Funeral

Requalificação Profissional

PLR – Todos os Valores Expressos em R\$***Verbas a serem reajustadas em 1,5%***

Salários

Salários de Ingresso

Gratificação de Caixa

Outras Verbas de Caixa

Menor Remuneração – Caixa / Tesoureiro

Adicional por Tempo de Serviço

Gratificação do Compensador de Cheques

Ajuda para Deslocamento Noturno

Indenização por Morte ou Incapacidade

Permanente Decorrente de Assalto

Multa por Descumprimento da Convenção

Coletiva

Para a Comissão Contec, a manutenção

da regra PLR/Fenaban, juntamente com a PLR Social assegurada por mais dois anos foi uma conquista importante dos empregados Caixa.

SAÚDE CAIXA

Com relação ao custeio do Saúde Caixa, a empresa após apresentar propostas alternativas nas reuniões iniciais que elevariam em muito as mensalidades dos empregados, depois de muita discussão, trouxe a mesa outras propostas, que acabaram sendo finalizadas da seguinte forma: – 3,5% sobre a RB para o titular, mais 0,4% por dependente, limitado a 4,3% da RB do titular. Ou seja, o titular pagará no máximo para dois dependentes para o grupo familiar e a coparticipação passa de 20% para 30% com teto de R\$ 3.600,00.

Segundo a Caixa esta proposta será transitória, mantendo a proporção 70/30 até dezembro de 2021. Estes índices serão aplicados a partir de janeiro de 2021.

Ficou garantido que será constituído um grupo de trabalho para estudar propostas para o custeio do Saúde Caixa, para a construção de um plano sustentável e equilibrado, aplicando dentro dos princípios de um plano de autogestão. Uma composição mais justa a ser encontrada, com consulta aos empregados.

A proposta da Caixa foi construída em função do limitador de 6,5% da folha de

pagamento previsto no Estatuto da Empresa e último acordo coletivo, bem como a resolução CGPAR emitida em janeiro de 2018.

Durante todas as rodadas de negociações em que o tema Saúde Caixa esteve em discussão, a Comissão da Contec rejeitou estes valores e defendeu que os novos valores fossem objeto de mais estudos e só depois após consulta aos empregados, pudesse ser implantado de forma mais clara, haja vista que são muitos os dados a serem avaliados e os princípios elencados na resolução CGPAR.

Todavia, com a implantação destes valores, já é possível agregar no plano de SAÚDE CAIXA os empregados admitidos após 31 de agosto de 2018. Esta é uma conquista tão almejada de todos nós.

A Comissão dos Empregados, espera que a proposta seja avaliada por todos os empregados, seja nos pontos positivos e àqueles que julgarem não ter sido como gostaríamos, lembrando que o momento atual foi o possível dentro das várias discussões nas mesas de negociação seja, Fenaban e Caixa.

Violência contra mulher

A Caixa Econômica Federal, atendendo ao pleito da CONTEC, confirmou que incluirá no acordo um cláusula específica sobre violência contra a mulher.

Assembleias do SEEB-GO



SINDICATO dos BANCÁRIOS
ESTADO DE GOIÁS

O acesso à assembleia dos empregados da Caixa Econômica Federal, da base do Sindicato dos Bancários no Estado de Goiás, será através dos links que serão disponibilizados momentos antes do seu início através do site www.bancariosgo.org.br e de mensagens **whatsapp** nos números cadastrados. Se o seu número ainda não esteja cadastrado envie mensagem para o Sindicato (**62 99997-6251**), informando seu nome, banco e agência de lotação.

Além da assembleia da Caixa Econômica Federal, ocorrerá também assembleias dos trabalhadores do Banco do Brasil e dos Bancos Privados.



SINDICATO dos BANCÁRIOS
ESTADO DE GOIÁS



Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Crédito do Estado do Tocantins



Sindicato
dos Bancários
de Anápolis



SINDICATO DOS BANCÁRIOS
RIO VERDE



SEEBJ
SINDICATO DOS
BANCÁRIOS DE JATAÍ



Sindicato dos
Bancários
ITUMBIARA
União e Trabalho