

Goiânia, 05 de junho de 2013

Resultado da reunião da Contec com o RH do Bradesco



Na terça-feira (4), em São Paulo, foi realizada reunião da Contec (Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito) com a diretoria de Recursos Humanos do Bradesco. O encontro foi coordenado pelo presidente da Contec, Lourenço Ferreira do Prado, e pelo diretor de Assuntos Legislativos da Confederação e presidente da Federação dos Bancários do Paraná, Gladir Basso, presidente também do Sindicato de Cascavel e Região.

Pelo movimento sindical, participaram ainda Milton Souta e Carlos Ferreira Kravicz, do Sindicato de Ponta Grossa; José Carlos Leopoldino e Vilmar Alves Feitosa, do Sindicato de Maringá; Erizete Maria da Silva, do Sindicato

do Estado de Tocantins; Antônio Mardônio Pereira de Albuquerque e Daniel Batista de Oliveira Filho, do Sindicato do Amazonas, e José Américo da Silva, do Sindicato de Goiás.

Já pelo Bradesco, participaram Sílvia Eduara Cavalheiro, gerente de Relações Sindicais, e Clodoaldo Fernandes, gerente da área de Benefícios.

Nesta reunião, estiveram em pauta vários assuntos, conforme segue:

1 – Condições de Trabalho (cargos, salários, benefícios)

- Cobrar agilidade nas promoções (mais de 6 meses de demora para efetivação e ajuste salarial);
- Discussão de Plano de carreira/PCS;
- O movimento sindical voltou a cobrar do Banco, posicionamento favorável sobre a manutenção do plano de saúde após a aposentadoria, de acordo com a legislação da ANS;
- Lutar pela valorização do dirigente sindical (não participam de cursos, nem são promovidos nas agências);
- Despesas de refeição custeadas pelo banco quando o funcionário estiver em curso oferecido pela empresa;
- Transferências para outras cidades sem adicional de transferência;
- Há acúmulo de função do administrativo da agência com o do Prime;
- Anotações na CTPS;
- Reivindicar parcelamento de adiantamento de férias;
- Lutar pelo fim do assédio moral;
- Treinet (funcionários estão realizando cursos em casa, pois o Banco não disponibiliza uma hora dentro do expediente para os mesmos fazerem os cursos, e, se não tiverem o curso Treinet, não são promovidos);
- Auxílio Babá;
- Auxílio Moradia;
- Auxílio Educação (Pois o Banco quando contrata exige no mínimo que se estejam cursando nível superior);

- Fim das demissões e do assédio moral;
- Fim das metas abusivas e das filas;
- Previdência Privada;
- Melhores condições de trabalho.

2 – Plano de Saúde e Plano Dental

2.1 – Saúde Bradesco:

- Falta de credenciamento de especialistas em várias áreas;
- Falta de credenciamento de Hospitais, Clínicas e Profissionais para realização de exames de alta complexidade;
- Inclusão no plano para tratamento com psiquiatras e psicólogos (o plano só cobre consultas);
- Demora excessiva no reembolso de despesas médicas quando pagas consulta particular (alguns casos 3 meses sem nenhuma resposta);
- Muito tempo de espera para a realização de consulta;
- Plano de Saúde para aposentados;
- Reivindicar retorno do convênio com Hospital Costa Cavalcanti;
- Reivindicar melhorias no atendimento do Hospital Cataratas;
- Acompanhamento médico.

2.2 – Saúde Dental:

- Necessidade de credenciamento de novos profissionais (Cancelamento por parte dos Dentistas conveniados devido aos baixos valores pagos pelo plano, e falta de interesse dos profissionais em firmar convênio devido à vergonha de valor pago nesta tabela atual);
- Falta de informações ou atualização na lista de credenciados;
- Inclusão de novos procedimentos (prótese);
- Aumento no valor de ressarcimento dos recibos, quando efetuado consulta ou procedimentos particular.

3 – Segurança

- Instalação de portas giratórias nos PAA's (agências de conveniências);
- Instalação de biombos visando cumprir as leis municipais;
- Segurança para empregados e clientes na rede de agências.

Nova reunião em julho

Após o debate desses assuntos, que a diretoria do Banco irá se posicionar para a próxima reunião, que será realizada dia 23 de julho, em São Paulo, quando serão tratados assuntos como a reabilitação profissional; plano de cargos e salários; problemas relacionados a promoções com demora de mais de seis meses para efetivação nos respectivos cargos; segurança bancária; auxílio-educação para cursos de graduação; plano de saúde e saúde dental.

Na ocasião, Clodoaldo Fernandes, gerente da área de Benefícios do Bradesco, fez exposição sobre o funcionamento, bem como critérios, de utilização ou saque da Previdência Privada do Banco, além dos critérios para utilização em caso de aposentadoria.